

# Indice Bien-être

Mesurer le bien-être de vos collaborateurs



Le bien-être de vos employés est important : ils sont le moteur de votre organisation. Mais savez-vous quel est leur niveau de bien-être ? Quel est le score de votre organisation à cet égard ? Et quelles sont vos forces et vos faiblesses en termes de bien-être ? L'Indice bien-être de Securex cartographie tous ces éléments pour vous.

## Qu'est-ce que l'Indice Bien-être ?

L'Indice Bien-être mesure les facteurs de risque d'absentéisme au sein de votre organisation. Par le biais d'un questionnaire en ligne, développé scientifiquement et basé sur la méthode SOBANE, l'Indice Bien-être révèle de manière quantitative la perception de vos employés à l'égard de six domaines du bien-être :

- Santé
- Bien-être psychosocial
- Absentéisme pour maladie et satisfaction
- Bien-être physique
- Conditions de travail physiques
- Niveau et comportement de sécurité

Quels résultats pouvez-vous escompter ? L'Indice Bien-être synthétise les points forts et les points d'amélioration de votre organisation. **L'outil indique également les liens entre les facteurs de risque au sein des six domaines de bien-être.**



## Comment fonctionne l'Indice Bien-être ?

Les scores reflètent le niveau de bien-être de votre organisation et prédisent **le risque possible d'absentéisme de vos employés**. Ces résultats sont déterminés par des modèles scientifiques, des benchmarks pertinents et des normes arbitraires.

### Santé – Besoin de récupération

Des études scientifiques démontrent que les quatre paramètres suivants ont toujours une influence sur les besoins de récupération des travailleurs : la charge de travail physique, la quantité de travail, l'inconfort lié à l'environnement de travail et l'équilibre entre le travail et la vie privée. De même, les aspects personnels, liés au travail et au temps ont également une influence sur le besoin de récupération.

### Bien-être psychosocial

Le capital social de votre organisation détermine la manière dont le travail se déroule au sein des équipes. Il est fortement lié aux qualités de leadership. L'Indice Bien-être examine trois aspects du capital social de votre organisation : le sentiment de communauté, la confiance verticale entre managers et employés et la répartition équitable du travail à travers les équipes.

### Absentéisme & satisfaction

L'Indice Bien-être donne un aperçu clair des absences de vos employés pour cause de maladie, en fonction de la fréquence et de la durée. Le questionnaire évalue également la raison du travail à temps partiel, la satisfaction professionnelle et l'intention de quitter votre organisation.

## Bien-être physique

L'Indice Bien-être identifie le nombre de plaintes locomotrices, en fonction de la gravité de celles-ci. L'accent est mis sur le cou, les épaules et le bas du dos.

## Conditions de travail physiques

L'Indice Bien-être cartographie les plaintes concernant la qualité de l'air, l'éclairage et le bruit.

## Niveau et comportement de sécurité

L'Indice Bien-être dresse un aperçu des mesures techniques, de la connaissance des procédures de sécurité et révèle comment vos employés traitent les incidents liés à la sécurité ainsi que leur degré d'engagement.

## 3 raisons d'opter pour l'Indice Bien-être

1.

Image rapide, fiable et claire du bien-être de vos travailleurs

Mesures et scores de 6 domaines différents.

2.

Outil en ligne simple

Utilisation facile et rapide par vos collaborateurs.

3.

Rapports clairs

Vous recevrez immédiatement un rapport clair et complet sur les forces et les faiblesses de votre organisation. Vos résultats peuvent être affinés en fonction du régime de travail, du type de contrat, de l'expérience dans la fonction et auprès de l'employeur actuel.



Nos consultants Securex sont à votre disposition pour traduire ces données en actions concrètes.

Des questions ? Contactez-nous :

☎ 02 729 92 85

@ contact@securex.be

🌐 www.securex.be/indice-bien-etre

