

Financiële steun per Paritair Comité

Klik hieronder op uw Paritair Comité voor meer details



Aanvullend
PC arbeiders



Voedingsnijverheid



Handel in
voedingswaren



Bouwsector



Transport



Aanvullend PC
Bedienden



Kleinhandel



Internationale
handel en transport



Horeca



kappers
schoonheids-
specialisten
fitness



Aanvullend PC arbeiders

Voordelen voor de werkgever

Opleidingen

Het fonds voorziet gratis opleidingen voor de arbeiders van PC 100.



<https://www.opfo100.be/nl/>



Voedingsnijverheid



<https://www.alimento.be/>

Voordelen voor de werknemer

Het aanvullend pensioen arbeiders voedingsindustrie

Sinds april 2004 wordt in de voedingsindustrie voor alle arbeiders een aanvullend pensioen opgebouwd.

Aanvullende vergoeding langdurige ziekte arbeider

Elke arbeider van de voedingsnijverheid heeft bij langdurige ziekte of ongeval recht op een extra uitkering gedurende maximum 9 maanden.

Een tussenkomst voor kinderopvang

Werknemers in de voedingssector met jonge kinderen hebben recht op een bijdrage in de kosten voor kinderopvang. Voor kinderen tot maximaal drie jaar wordt er € 2 per kind en per dag betaald (maximaal € 115 per kwartaal).

Voordelen voor de werkgever

Aanvullende vergoeding SWT

De aanvullende vergoeding bij SWT wordt betaald door het fonds.

Opleidingen

Bij het fonds kan men terecht voor opleidingen voor de werknemers.



Handel in
voedingswaren



<http://www.sfonds119.be/>

Voordelen voor de werknemer

Tussenkomst kinderopvang

Het Sociaal Fonds komt tussen in de kosten voor de opvang van kinderen onder de 4 jaar bij een crèche of een erkende instelling. Het dossier mag ingediend worden door de werknemer of de werkgever die onder het PC 119 valt.

Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid

Het Sociaal fonds kent aan de arbeider(ster)s die gedeeltelijk werkloos zijn om economische of technische redenen, een aanvullende vergoeding toe bij de uitkering van de RVA. Alleen de eerste 60 dagen per kalenderjaar zijn vergoedbaar.

Langdurige ziekte en definitieve arbeidsongeschiktheid

Het Sociaal fonds kent aan de arbeider(ster)s een aanvullende uitkering in geval van langdurige ziekte (= meer dan 30 dagen) en/of in geval van definitieve arbeidsongeschiktheid toe.

Collectief ontslag

Het Sociaal fonds kent aan de arbeider(ster)s die slachtoffer zijn geworden van een collectief ontslag, een aanvullende vergoeding toe bij de uitkering van de RVA.

Voordelen voor de werkgever

Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid

Het Sociaal fonds kent aan de arbeider(ster)s die gedeeltelijk werkloos zijn om economische of technische redenen, een aanvullende vergoeding toe bij de uitkering van de RVA. Alleen de eerste 60 dagen per kalenderjaar zijn vergoedbaar.

Tewerkstellingspremie

De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen, voorziet in de toekenning van premies bij definitieve aanwerving evenals bij tijdelijke vervanging van werknemers wegens beroepsloopbaanonderbreking, op voorwaarde dat het om arbeider(ster)s gaat die tot de risicogroepen behoren.

Opleidingen

De WG kan een gedeeltelijke terugbetaling van de opleidingskosten voor zijn arbeiders bekomen.



Bouwsector



<https://www.constructiv.be>

Voordelen voor de werknemer

Sociale voordelen arbeiders

- Aanvullend pensioen
- Hospitalisatieverzekering
- Eindejaarspremie
- Voordelen bij ziekte of ongeval
- Voordelen bij SWT
- ...

Voordelen voor de werkgever

Terugbetaling gewaarborgd loon

Langdurige ziekte van arbeiders betekent vooral voor een kleinere bouwonderneming een zware financiële last. Om deze reden betaalt Constructiv het gewaarborgd loon terug aan werkgevers die minder dan twintig werknemers in dienst hebben.

De flexibele werkweek

De sectorale regeling van de flexibele werkweek heeft als doel om het aantal dagen tijdelijke werkloosheid van uw arbeiders te verminderen en overuren te beperken. Wanneer u als werkgever voor uw bedrijf toelating krijgt van het Paritair Comité om de flexibele werkweek in te voeren, ontvangt u van Constructiv een forfaitaire vergoeding. Deze is gelijk aan het bedrag van de aanvullende werkloosheidsvergoedingen die dankzij de flexibele werkweek niet werden uitbetaald.

Aanvullende vergoeding SWT

Wanneer een van uw arbeiders met brugpensioen (SWT) gaat, blijft hij gedeeltelijk te uwen laste tot zijn 65ste verjaardag.

In de bouwsector staat Constructiv in voor deze kosten. Constructiv betaalt aan uw arbeider een maandelijkse, aanvullende vergoeding brugpensioen (SWT) en betaalt eveneens de patronale bijdragen die gepaard gaan met deze vergoeding.

De aanvullende vergoeding bouw

Vorst en sneeuw maar ook andere omstandigheden kunnen zorgen voor tijdelijke werkloosheid. Zo kan bijvoorbeeld ook het economisch klimaat het werk tijdelijk verhinderen. In dit geval hebben uw arbeiders recht op een werkloosheidsuitkering en een bijkomende uitkering, de aanvullende vergoeding bouw betaald door het fonds.



Transport



www.sociaalfondssocial.be/

Voordelen voor de werknemer

Eindejaarspremie

Sinds 1991 neemt het Fonds zowel de betaling van een voorschot op de eindejaarspremie voor zijn rekening als de verspreiding van de informatie met betrekking tot deze premie aan alle arbeiders uit de sector.

Aanvullend pensioen

Sinds 1 januari 2008 genieten alle arbeiders van een aanvullend pensioenplan dat voorziet in de opbouw van een bijkomend pensioen.

Tussenkost opleidingstijd

De werkgevers moeten de opleidingstijd van de arbeiders, kaderend in de verplichte nascholing van 35 uren per 5 jaar, volledig aan de arbeiders vergoeden. Het Sociaal Fonds komt tussen ten belope van 60% van deze kost.

Hospitalisatieverzekering

Sedert 01/04/10 voorziet het Sociaal Fonds Bus & Car een hospitalisatieverzekering voor de arbeiders.

Voordelen voor de werkgever

Terugbetaling van de kosten voor het verkrijgen van het bewijs van medische schifting en het rijbewijs D

De onkosten, die de werkgever zelf heeft betaald, worden door het Fonds terugbetaald. De werkgever kan aanspraak maken op de terugbetaling op voorwaarde dat de ex-stagiair minimum 3 maanden ononderbroken tewerkgesteld is geweest.

Werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

Het Sociaal Fonds neemt de aanvullende vergoeding (inclusief de sociale lasten hierop) ten laste voor de werknemers uit de sector die vanaf 62 jaar in het systeem van werkloosheid met bedrijfstoelage (voorheen brugpensioen) stappen. Voorwaarde hiervoor is wel dat deze werknemers een anciënniteit van minstens 10 jaar in de sector kunnen aantonen. Werknemers met een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben t.e.m. 30/06/2021 de mogelijkheid om vanaf 59 jaar met SWT te gaan.

Eindejaarspremie

Sinds 1991 neemt het Fonds zowel de betaling van een voorschot op de eindejaarspremie voor zijn rekening als de verspreiding van de informatie met betrekking tot deze premie aan alle arbeiders uit de sector.

Outplacement

In het kader van de inzetbaarheidsverhogende maatregelen (ontslagpakket) hebben de sociale partners een CAO afgesloten waarbij het Sociaal Fonds vanaf 01/07/2019 een outplacementbegeleiding aanbiedt aan de rechthebbende werknemers van de sector en dit in het kader van het bijzonder stelsel of 45+:

Op het ogenblik van het ontslag (uitgezonderd bij ontslag om dringende reden).

Terugbetaling bestuurderskaart voor digitale tachograaf

Sedert 01/10/2006 komt het Sociaal Fonds tussen in de terugbetaling van de bestuurderskaarten voor de digitale tachograaf.

Tussenkost in de kosten voor het behalen van het rijbewijs D en de vakbekwaamheid

Het Sociaal Fonds komt tussen in de kosten voor de basisopleiding en de examenkosten voor het behalen van het rijbewijs en de vakbekwaamheid D via de vrije filière. Vanaf 01/01/2019 bedraagt het maximale bedrag € 1.400 en dit voor de opleidingen die aangevat werden na 01/01/2019. Het Sociaal Fonds voorziet ook een tussenkomst in de kosten voor de opleiding van het rijbewijs DE (aanhangwagen). Het bedrag van deze tussenkomst bedraagt max. € 525/per dossier.

Tussenkost opleidingstijd

de werkgevers moeten de opleidingstijd van de arbeiders, kaderend in de verplichte nascholing van 35 uren per 5 jaar, volledig aan de arbeiders vergoeden. Het Sociaal Fonds komt tussen ten belope van 60% van deze kost.



Aanvullend PC
Bedienden



<https://www.sfonds200.be>

Voordelen voor de werknemer

Aanvullende premie tijdskrediet

Deze maatregel geldt voor bedienden die hun prestaties met 1/5 verminderen in het kader van een landingsbaan.

De premie bedraagt, € 74,09 per maand. Ze wordt na het verstrijken van de maand op de rekening van de bediende gestort.

De bediende die een landingsbaan startte vanaf 60 jaar heeft recht op de premie tot 30 juni 2021.

De bediende die uiterlijk op 31 december 2020 een landingsbaan startte vanaf 55 jaar of ouder heeft recht op de premie tot 30 juni 2021.

Voordelen voor de werkgever

Outplacement

Voor bedrijven die ressorteren onder het Paritair Comité 200 is de outplacementopdracht toevertrouwd aan CEVORA.

Opleidingen

Wie zijn opleidingsplan laat registreren heeft recht op extra voordelen :

- Meer flexibiliteit (b) bij het toekennen van de opleidingsdagen
- Recht op opleidingspremies voor betalende of interne opleidingen
- Recht op gratis opleidingen bij u in het bedrijf aangeboden door cevora
- Recht op gratis opleidingen van Cevora voor de werkgever



Kleinhandel



<https://www.sfonds200.be>

Voordelen voor de werknemer

Tussenkost kinderopvang

Het sociaal fonds voorziet in een tussenkost voor de kinderopvang (tot 12 jaar) van maximum € 780 per jaar.

Aanvullende premie tijdskrediet

Een aanvullende vergoeding van € 25/maand is voorzien voor de oudere bedienden in een landingsbaan (dit is 1/5 tijdskrediet voor werknemers van 60 jaar en ouder).

Voordelen voor de werkgever

Tewerkstellingspremie

Het fonds kent een premie toe voor de aanwerving van werknemers uit de zgn. risicogroepen (dit zijn o.a. langdurige werklozen, oudere werknemers,...) van € 2500 (voor < 26 jarigen) en € 1240 (voor 26 jaar en ouder).

Premie deeltijders

Het fonds kent een premie toe voor het verhogen van de arbeidsduur van een deeltijdse werknemer.

Deze premie bedraagt € 75 per bijkomend gewerkt uur.



Internationale handel
en transport



[https://www.wf-fe.be/nl/
sociaal-fonds](https://www.wf-fe.be/nl/sociaal-fonds)

Voordelen voor de werknemer

Sectoraal pensioenplan

Als WN van het PC 226 bent u automatisch aangesloten bij het sectoraal pensioenplan (tenzij uw WG uitgesloten is).

Aanvullende premie tijdkrediet

Oudere bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5 of tot 1/2 verminderen hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een aanvullende premie.

Voordelen voor de werkgever

Aanwervingspremies

Ondernemingen van PC 226 hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire premie voor elke bediende die zij in dienst hebben genomen en die voorheen in een andere onderneming van de sector werd ontslagen (behalve in geval van ontslag tijdens de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst of wegens een dringende reden). De premie bedraagt 2.500 EUR (bij voltijdse tewerkstelling).

Aanwervingspremie jongeren

Ondernemingen van het PC 226 hebben recht op een forfaitaire premie, voor het aanwerven van een jongere behorende tot de zgn. risicogroepen.

De jongere (< 26 jaar) moet aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

De forfaitaire premie bedraagt 2.500 EUR (bij voltijdse tewerkstelling).

Subsidies voor opleidingen

Ondernemingen van het PC 226 die zelf opleidingen organiseren kunnen bij LOGOS een projectaanvraag indienen om een financiële tussenkomst te bekomen.

Aanvullende premie tijdkrediet

Oudere bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5 of tot 1/2 verminderen hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een aanvullende premie.

Deze aanvullende premies worden betaald door de werkgever die deze kan terugverdienen bij het Sociaal Fonds.



Horeca



<http://horecanet.be/>

Voordelen voor de werknemer

Opleidingen

Werknemers uit de horeca kunnen gratis opleidingen volgen bij het vormingsfonds.

Aanvullend pensioen

De werknemers in de horecasector ontvangen (op enkele uitzonderingen na) een aanvullend pensioen. Dit is een pensioen dat bovenop het wettelijk pensioen komt en door bijdragen van de werkgevers in de horeca wordt opgebouwd.

Voordelen voor de werkgever

SWT

Gaat u WN op SWT (brugpensioen) dan moet u een toeslag betalen. In de horecasector wordt deze bedrijfstoeslag (indien u aan alle voorwaarden voldoet) betaald door het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca.

Opleidingen

WG's uit de horeca kunnen hun WN's inschrijven om gratis opleidingen te vormen bij het vormingsfonds.

Alternerende opleidingen

Samen met de centra voor deeltijds onderwijs (cdo's) begeleidt Horeca Vorming Vlaanderen het werkplekleren in de horeca. Leerlingen uit het deeltijds onderwijs kunnen aan de slag gaan met een overeenkomst alternerende opleiding.



Kappers
Schoonheids-
specialisten
Fitness



<https://www.fbz-pc314.be/nl>

Voordelen voor de werknemer

Bij tijdelijke werkloosheid

Een bijkomende vergoeding van € 5 bruto per dag vanaf de 1e dag, met een maximum van 100 dagen.

Bij langdurige ziekte ,beroepsziekte, ongeval, zwangerschap

Een bijkomende vergoeding van € 5 bruto per dag vanaf de 31ste dag arbeidsongeschiktheid met een maximum van 120 dagen per jaar. U leest er meer over op de website van het fonds waar u ook de exacte modaliteiten evenals de aanvraagformulieren vindt.

Bij raadpleging van een dermatoloog

Elke werknemer ingeschreven krijgt éénmaal per jaar een tussenkomst van € 20 voor het bezoek aan een dermatoloog.

In de kosten voor kinderopvang

Voor kinderen van 0 tot 3 jaar.

De premie bedraagt € 5 per dag met een max. van € 600 per jaar.

Opleidingsvergoeding

Van € 37,50 bruto bij een cursus van een halve dag (minimum 3 uur opleiding).

Van € 75 bruto bij een cursus van een volledige dag (minimum 6 uur opleiding).

Met een max. van € 750 bruto/kalenderjaar.

Eerste job

Een premie van € 150 bruto voor de eerste job.

Voordelen voor de werkgever

Proefproject Actiris

Financiële tussenkomst voor de werkgever bij de aanwerving van langdurige werzoekenden in het Brussels gewest .

De tussenkomst bedraagt € 75 per gevolgde halve dag opleiding in het Coachcentrum met een maximum van € 600 (8 halve dagen opleiding) per jaar en dit voor een periode van 3 jaar. Het inschrijvingsgeld voor Coach-opleidingen wordt volledig terugbetaald tijdens de eerste drie jaren van het arbeidscontract.

Eindejaarspremie

Het sociaal fonds staat in voor de betaling van de eindejaarspremie aan de werknemers in de loop van de maand december.