



Change Management

Motiveer uw medewerkers voor verandering

Duurzame inzetbaarheid is geen luxe maar een noodzaak – voor alle betrokken partijen: de maatschappij, uw organisatie en uw medewerkers. Want het biedt een structureel antwoord op de uitdaging van de arbeidsmarkt: meer mensen langer, gemotiveerder en gelukkiger aan de slag houden.

Securex begeleidt u bij het beheer van de wijzigingen die u doorvoert om de duurzaamheid van uw bedrijf en uw medewerkers te bevorderen. Zo past uw organisatie zich beter aan de nieuwe context aan, voelen uw medewerkers zich echt betrokken en passen zij gemakkelijker de wijzigingen toe.

Leid verandering in goede banen

Als wijzigingen té zwaar op uw medewerkers wegen door onbegrip, schaden ze hun welzijn. Dat leidt vaak tot typische beroepsziektes zoals stress en burn-out. Terwijl het net uw uitdaging is om uw medewerkers fit, gelukkig en duurzaam inzetbaar te houden opdat uw organisatie performant en duurzaam blijft.

Met efficiënt *Change Management* grijpt u verandering in het kader van duurzame inzetbaarheid aan om te verbeteren. Securex begeleidt de implementatie van die noodzakelijke wijzigingen, zodat uw medewerkers ook in een veranderende context de gewenste prestaties leveren.



Zet in op willen en kunnen

Onze geïntegreerde (holistische) benadering stelt het totale potentieel van uw organisatie en medewerkers centraal.

We leren hen om beter om te gaan met de verschillende fases van de veranderingen, op operationeel én emotioneel vlak. En we stimuleren hen om succesvol te werken aan hun eigen inzetbaarheid.

Ons voorstel: *Change Management*, 1-daagse workshop met langdurig effect

De kritische succesfactor voor een *Change Management*-traject is het individu. Tijdens een eendaagse workshop stelt Securex u de ADKAR-methode voor, een model dat de bouwstenen beschrijft voor succesvol verandermanagement.



Ons programma:
actie- en
doelgericht
veranderingsmodel

Onze methodologie: mensgericht en multifunctioneel

Cruciaal voor een geslaagde nieuwe bedrijfsvoering is dat uw medewerkers ze accepteren. Securex stelt een methode voor die focust op luisteren naar en begrijpen van bezwaren. Zo neemt u de weerstand tegen verandering weg, en beheert u organisatiewijzigingen optimaal.

- **Pragmatische aanpak** met veel ruimte voor oefeningen en businesscases.
- **Resultaatgerichte sessies** met onmiddellijk bruikbaar advies en een concreet begeleidingsplan.
- **Geïntegreerde benadering** met aandacht voor structuren die het veranderproces faciliteren, én de emoties die ermee gepaard gaan (Kübler Ross-model).
- Aanpak die **interactie en uitwisseling** van ideeën tussen de deelnemers bevordert, wat helpt om belemmeringen en spanningen weg te nemen.
- **Deskundige begeleiding** door specialisten in *Change Management*, die cracks zijn in coaching, en vertrouwd met alle relevante tools.
- **QFor-label**: professionele kwaliteit, erkend door een officiële instantie.



Uw winst

U betreft uw leidinggevenden bij uw plannen en stimuleert een positieve houding tegenover verandering. Zo krijgt u een breed draagvlak voor uw *Change Management*-project.

Contacteer ons voor meer informatie

- ☎ 02 729 92 85
- @ contact@securex.be
- 🌐 www.securex.be

