

## FORMATION

# Diriger à distance



### Votre défi

Les nouvelles générations, la numérisation, de nouvelles méthodes de travail et un monde qui change en permanence ? La réalité socio-économique incite les entreprises à revoir et à assouplir leur organisation du travail. Mais aussi à réfléchir à l'employabilité durable. Le télétravail s'inscrit pleinement dans ce contexte.

Vous misez sur une nouvelle culture du travail, empreinte de flexibilité ? Vous vous posez sans doute alors des questions telles que :

- Mes cadres sont-ils prêts à diriger leurs collaborateurs à distance ?
- Mes collaborateurs ne vont-ils pas abuser de leur liberté ?
- Comment puis-je enseigner à mes managers à maintenir le contact à distance et à consolider la dynamique d'équipe ?
- Quels outils puis-je donner à mes dirigeants pour aborder cette évolution et continuer simultanément à atteindre mes objectifs ?

### Notre approche

Cette formation s'adresse à toute personne qui dirige une équipe de télétravailleurs. Comme toutes nos autres formations, elle se fonde sur la réflexion, l'auto-responsabilité et l'interaction. Les participants évoquent des situations pratiques, échangent leurs expériences et utilisent des ressources et des références pertinentes, tirées de la pratique. L'interaction est essentielle, à cet égard : nous limitons d'ailleurs le groupe à maximum douze participants.

Les formateurs sont des consultants seniors, comptant au moins dix ans d'expérience en RH. Ils sont familiarisés au thème et aux outils de coaching et de communications. Ils donnent aussi régulièrement des formations sur de nombreuses thématiques RH.

Vous avez l'assurance de bénéficier de notre appui pédagogique flexible, notamment à travers des formations classiques, des webinaires, un atelier ou une intervision pour le suivi. Vous recevez, en outre, une structure de base et des outils qui coïncident avec les thèmes évoqués. Des thèmes que vous choisissez d'ailleurs vous-même. L'idéal pour répondre de manière optimale aux besoins de votre organisation et de ses collaborateurs. Vous souhaitez effectivement instaurer le télétravail ? Securex vous accompagne du début à la fin de votre projet.

« LE TRAVAIL  
N'EST PLUS UN ENDROIT  
OÙ NOUS ALLONS, MAIS  
QUELQUE CHOSE QUE  
NOUS FAISONS. »

RICHARD LEYLAND,  
FONDATEUR  
DE WORKSNUG

### Notre réponse

Securex est partisan d'une approche structurée du télétravail, intégrée à une politique RH globale dans laquelle l'accent est mis sur l'employabilité durable.

Nous avons nous-mêmes instauré le télétravail il y a près de dix ans. Nous accompagnons, en outre, son déploiement dans d'autres organisations. Et nous partageons volontiers cette expérience et cette expertise avec vous. Nous vous familiarisons avec les meilleures pratiques afin que cette évolution soit un succès, chez vous aussi. Nos consultants forment vos dirigeants pour en faire de parfaits pilotes du télétravail.

## Notre méthodologie

Notre formation sur le leadership à distance se compose de trois modules :

### Module 1 Contexte

Nous esquissons le contexte actuel de votre organisation. Les participants réfléchissent aux choix possibles et à la nécessité d'évoluer et de s'adapter au monde du travail d'aujourd'hui et de demain. Nous examinons l'instauration du télétravail dans la perspective de l'intérêt général.

### Module 2 Piloter le changement

Nous abordons le changement qui va de pair avec l'introduction du télétravail dans une organisation. Vous devez vous préparer et piloter le changement dans le cadre d'une politique générale impliquant toute l'organisation, mais surtout les managers et les télétravailleurs.

Nous soutenons vos dirigeants dans cette phase de transition et les guidons vers l'agilité nécessaire pour ce faire, plutôt que vers la résistance au changement. L'objectif reste, en effet, le même : stimuler l'engagement et l'implication de la majorité de vos collaborateurs.

### Module 3 Leadership durable

Les participants prennent conscience de l'impact du télétravail sur l'organisation et son management. Nous fournissons des outils qui se fondent sur la confiance, la responsabilité de chacun, la communication, l'autonomie et la formalisation du cadre de travail. Nous aidons vos managers à acquérir la maturité nécessaire pour le leadership à distance. C'est la clé pour faire un authentique succès de cette nouvelle approche.

Découvrez toutes nos formations sur :

[www.securex.be/training](http://www.securex.be/training)

## Vos avantages

Au terme de cette formation, vos managers ont tous les atouts en main pour diriger durablement votre équipe de télétravailleurs. Vous avez testé différents outils qui vous ont appris à donner plus de liberté à vos collaborateurs et à stimuler leur motivation pour plus d'autonomie. Vous identifiez la plus-value réelle du télétravail pour vous et vos équipes.

Vous souhaitez instaurer le télétravail dans votre organisation ? Enseignez à vos dirigeants l'art de diriger à distance. Ils maintiennent ainsi le contact avec vos télétravailleurs et vous savez que vous pouvez leur faire confiance.

Prenez contact avec nous :

 09 280 40 50  
 [hr.consulting@securex.be](mailto:hr.consulting@securex.be)  
 [www.securex.be](http://www.securex.be)

**securex** 